



اقتصاد و اشتغال
تولید اشتغال

معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال

نگاهی به وضعیت اشتغال و کار در کشور آلمان



دقت‌هدایت نیروی کار و کارمندی‌ها

مهرماه ۱۳۹۶

درباره آلمان

جمهوری فدرال آلمان در مرکز اروپا، با جمعیتی بالغ بر هشتاد و چهار میلیون نفر از کشورهای اتحادیه اروپا و عضو پیمان شینگن است. این کشور از شرق با جمهوری چک و لهستان، از جنوب با اتریش و سوییس، از شمال با دانمارک، از غرب با فرانسه، بلژیک، هلند و لوگزامبورگ همسایگی دارد و با ۹ کشور اروپایی هم مرز است. زبان اصلی مردم این کشور آلمانی و واحد پول آن یورو بوده و از شهرهای بزرگ آن می توان به هامبورگ، مونیخ، برلین و فرانکفورت اشاره کرد. آلمان به عنوان **قطب اقتصاد اروپا**، ثروتمندترین و هفتمین کشور بزرگ اتحادیه اروپا، همیشه درهای خود را به روی متخصصین گشوده است. آلمان بعد از کشور ژاپن و آمریکا سومین صنعت بزرگ دنیا و تولید کننده خودرو در جهان محسوب می شود، بنابراین از صنایع بسیار پر رونق در این کشور صنعت خودرو سازی و ماشین آلات سنگین بوده و نرخ بیکاری در این کشور پنج درصد است. پایتخت این شهر برلین و مساحت آن ۳۵۷۱۲۱۰۴۱ کیلومتر مربع است و با ۸۴ میلیون نفر، پرجمعیت ترین کشور اروپاست.

اولین حضور جامعه انسانی در سرزمین آلمان به ۵۰۰ هزار سال پیش و انسان های نئاندرتال باز می گردد. رومی ها اولین گروه از انسان های متمدن بودند، که در کشور آلمان ساکن شدند. تا سال ۸۰۰ میلادی آلمان حکومت مقتدری نداشت و مورد تاخت و تاز همسایه ها بود. در این سال شارلمانی توانست کشورهای رم را متحد کند، اما این اتحاد کوتاه مدت بود. از سرزمین های متعلق به وی، سه پادشاهی شکل گرفت، که یکی از آن ها به آلمان امروزی ختم می شود. اولین پادشاه آلمانی زبان در این سرزمین، لودویگ شاه آلمانی بود. دیگر کشورها از آن پس، مردم این سرزمین را با زبان آلمانی می شناختند. بعد از این دوره، حکومت به امپراطوری مقدس روم رسید، این دوره که شامل قرون وسطی می شود با قدرت گرفتن کلیسای کاتولیک همراه بود. پیدایش کلیسای پروتستان و مارتین لوتر را می توان از رویدادهای مهم آن زمان برشمرد.

بعد از آن در اوایل قرن ۱۹ امپراطوری روند اتحاد مناطق آلمانی در کنگره وین شکل گرفت. بعد از پایان جنگ جهانی اول، قیصر مجبور به استعفا شد، این دوره تا برآمدن فاشیسم را دوران جمهوری وایمار می نامند. با وخیم تر شدن وضعیت اقتصادی در آلمان پس از جنگ جهانی اول و گسترش نژاد پرستی، حزب نازی در این کشور به قدرت رسید. این حزب تا پایان جنگ جهانی دوم و شکست آلمان در این کشور حاکم بود. پس از جنگ جهانی دوم، کشور آلمان، به دو قسمت شرقی و غربی تقسیم شد، و در سال ۱۹۹۰ آلمان غربی و شرقی متحد گشته و جمهوری فدرال آلمان را تشکیل دادند.

آلمان دارای نظام سیاسی جمهوری فدرال دموکراتیک پارلمانی می باشد و شامل ۱۶ ایالت است. بزرگترین ایالت بایرنیا باواریا در جنوب و کوچک ترین برمن در شمال غربی است. این ایالت ها می توانند در برخی مسائل مستقل عمل کنند. آلمان هم اکنون یکی از صنعتی ترین کشورهای جهان است و به عنوان ثروتمندترین عضو اتحادیه اروپا، موتور اقتصادی حوزه پولی یورو محسوب می شود.

آلمان در دو جنگ جهانی اول و دوم نقش گسترده ای داشت و در پی این دو جنگ خسارت های زیادی را متحمل شد. بعد از پایان جنگ با وام هایی که از کشورهای متفق گرفت، توانست کشور را بازسازی کند.

جمهوری فدرال آلمان هم اکنون یکی از اعضای سازمان ملل متحد، ناتو، کشورهای گروه هشت و گروه پنج بوده و همچنین از بنیان گذاران اتحادیه اروپاست.

کشور آلمان ترکیبی از دشت و جنگل و کوه و ساحل و تعدادی جزیره و مجموعه‌ای از باتلاق‌ها و دریاچه‌هاست. در شمال این کشور سرزمین‌های پست قرار دارند که سواحل آن سذبندی شده است. دشت‌های پست شمالی به دشت‌های مرکز آلمان متصل می‌شوند. بزرگترین دشت‌های آلمان دشت‌های راین بالا، وستفالن و دشت‌های منطقه لایپزیگ هستند. در شمال آلمان تعداد زیادی برکه و دریاچه موجود می‌باشد. در قلب آلمان رشته کوه‌های مرکزی قرار دارند، این رشته کوه‌ها شمال و جنوب آلمان را از هم جدا می‌کنند. کوه‌های هارتس، ارتس، فیشتل، هونسروکو جنگل‌های باواریا از شمال به جنوب کشیده شده‌اند. بلندترین کوه آلمان تسوگ اشپیتسه، در قسمت آلمانی رشته کوه آلپ در جنوب این کشور با ارتفاع ۲۹۶۲ متر می‌باشد.

بازار کار در آلمان:

کشور آلمان یکی از کشورهایی است که نرخ بیکاری آن در میان دیگر کشورهای اروپایی بسیار کم می‌باشد، نرخ آن که به ۶٫۴ درصد نیز رسیده است. ناگفته نماند که تعداد افراد بیکار در شهرهای جنوب آلمان نظیر: باواریا (مکانی در مونیخ) به صورت چشمگیری کم است. آمار و ارقام به دست آمده از سوی موسسه فدرال تحقیقات جمعیت آلمان نشان می‌دهد که کشور آلمان رتبه سوم جهانی را از جهت اعطای شغل مورد نظر به مهاجران غیر اروپایی به دست آورده است. اگر فردی کاملاً دارای صلاحیت هستید، مدرک دانشگاهی معتبری را در اختیار دارید، در دوره‌های کارآموزی شرکت کرده‌اید، تجارب کاری کافی را کسب کرده‌اید و اطلاعات جامعی در خصوص شغل مورد نظر کسب کرده‌اید، لذا باید بدانید که پیدا کردن شغل و کارایی در آلمان دلخواه (شغلی با ارزش و معتبر) به راحتی برای شما امکان پذیر خواهد بود. اطلاعات بیشتر در وب سایت www.destatis.de موجود است.

راه‌های مهاجرت به آلمان

ویزای کار در آلمان:

مهاجرت به آلمان از طریق کار یا تخصص یکی از مهم‌ترین راه‌های مهاجرت به این کشور است. بنابراین کشور آلمان همچون سایر کشورهای اروپایی شرایط خاص خود را برای صدور ویزای کار دارد. در حال حاضر در آلمان، زمینه برای رشته‌های مهندسی و پزشکی فراهم است و همچنین با توجه به اینکه این کشور جمعیت رو به پیری دارد، از نیروی جوان برای کار استقبال می‌کند و تا محدوده سنی ۴۰ سال ویزا برای افراد صادر می‌شود. ویزای کار در آلمان به دو صورت صادر می‌شود: مورد اول به صورت ویزای کار از طریق پیشنهاد کاری (job offer) و مورد دوم به صورت ویزای کار در آلمان از طریق کارایی.

ویزای کار در آلمان از طریق پیشنهاد کاری (job offer):

این ویزا به این صورت می‌باشد که نیاز است فرد با توجه به رشته تحصیلی خود، از طرف یک کارفرما پیشنهاد کار داشته باشد و سفارت این پیشنهاد را مورد تایید قرار دهد؛ در این صورت برای فرد یک ویزای موقت ۶ ماهه و سپس یک ساله صادر می‌شود که امکان دارد حتی به بلوکارت blue card هم ختم شود.

این ویزا سال به سال تمدید می شود و پس از گذشت پنج سال فرد به اقامت دائم می رسد. قوانین اقامتی در آلمان، دو قانون اقامت موقت و اقامت دائم را شامل می شود.

ویزای کار از طریق کاریابی:

این ویزا به این صورت است که یک ویزای شش ماهه موقت برای فرد صادر می شود و وی فرصت دارد تا در طول این مدت، مرتبط با رشته تحصیلی خود کار مناسب پیدا کند؛ پس از آن ویزا یک ساله می شود و سال به سال تمدید شده، بعد از گذشت پنج سال فرد به اقامت دائم می رسد. ضمن اینکه این ویزا نیز به blue card ختم می شود.

نکته قابل توجه اینکه چه از طریق پیشنهاد کاری و چه از طریق کاریابی، در زمان عقد قرارداد با کارفرما باید میزان درآمد ماهانه حدود مشخصی داشته باشد و همچنین کار، مرتبط با رشته تحصیلی فرد باشد تا ویزای وی از طرف سفارت تمدید گردد؛ برای رشته های مهندسی درآمد سالانه ۳۷۰۰۰ یورو و برای رشته های پزشکی درآمد سالانه ۴۷۰۰۰ یورو منجر به اخذ blue card می گردد.

تولد فرزند در آلمان:

تابعیت از طریق تولد جزء اصلی ترین انواع تابعیت محسوب می شود. این نوع تابعیت با به دنیا آمدن طفل آغاز و از دو روش خاک یا خون حاصل می شود. بنابراین آلمان از سیستم خون تبعیت می کند و طفلی که در آلمان به دنیا بیاید اقامت کشور پدری خود را کسب می کند.

مهاجرت تحصیلی به آلمان:

آموزش در آلمان اجباری است و کودکان می بایست ۹ سال به مدرسه روند، سال تحصیلی از ماه آگوست آغاز می شود و در ماه ژوئن پایان می یابد. هزینه مدارس دولتی در آلمان رایگان است، ولی در مدارس خصوصی باید شهریه پرداخت شود. برای تحصیل در آلمان از مقطع دیپلم می توان اقدام کرد. دانشگاه های آلمان سطح فوق العاده بالایی دارند و امکان تحصیل رایگان در این کشور باعث شده تا متقاضیان زیادی خواهان تحصیل در آلمان باشند و تا حدودی از نگرانشان در خصوص هزینه تحصیل در آلمان کاسته شود. جهت تحصیل در آلمان نیاز به ارائه مدرک زبان آلمانی B1 و همچنین بسته به نوع رشته و دانشگاه امکان دارد نیاز به ارائه ی مدرک زبان انگلیسی IELTS 6/5 نیز باشد.

افرادی که دیپلم ۱۲ ساله دارند، باید نامه قبولی از دانشگاه دولتی ایران داشته باشند و پس از یک آزمون برای تشخیص سطح علمی یا پس از گذراندن یک دوره یک ساله کالج، می توانند وارد دانشگاه شوند. انتخاب رشته بر اساس سطح علمی دانشجوی در دوران کالج می باشد. هزینه دانشگاه در آلمان در دوره یک ساله کالج ۱۷۰۰۰ یوروست، که این مبلغ از هزینه زندگی دانشجویی در آلمان جداست. **تحصیل در مقطع لیسانس**

در آلمان حدوداً ۴ سال است و رشته ها در این مقطع به زبان آلمانی و رشته ها **در مقطع ارشد در آلمان** هم به زبان آلمانی و هم به زبان انگلیسی است؛ مدت این دوره ۲ سال است. و در آخر اینکه امکان **تحصیل در مقطع دکترا در آلمان** نیز هم به زبان آلمانی و هم به زبان انگلیسی وجود دارد؛ همچنین با توجه به اینکه این دوره در اکثر کشورها نوعی کار به حساب می آید، مبلغی به عنوان کمک هزینه تحصیلی به فرد

تعلق می‌گیرد. دوره دکترا در کشور آلمان بین ۳ تا ۵ سال با توجه به نوع رشته تحصیلی متغیر است. باید این مطلب را ذکر نمود که در هر دوره اعم از لیسانس، ارشد و دکترا فرد اجازه دارد ۲۰ ساعت در هفته به صورت پاره وقت کار انجام دهد.

اتباع خارجی در آلمان:

بالاترین میزان حضور اتباع خارجی در ایالت‌های هامبورگ، هسن، برلینو بادن-وورتمبرگ است. اتباع خارجی در ایالت‌های جدید کمتر از ۲ درصد جمعیت را تشکیل می‌دهند. حدود ۱۹٪ جمعیت آلمان، از خانواده‌های مهاجر هستند یا خود مهاجر بوده‌اند. هامبورگ بالاترین میزان مهاجران را به خود اختصاص داده است. جمعیت مهاجران این ایالت به نسبت کل جمعیت حدود ۳۰٪ است. جامعه مهاجر آلمان از ۱۷،۹٪ از ترک تباران، ۱۳،۱٪ لهستانی‌ها، ۸،۷٪ روس‌ها، ۲،۸٪ قزاق‌ها و ۵،۳٪ ایتالیایی تباران تشکیل شده است. حدود ۴۰ میلیون نفر از جمعیت مشغول به کار هستند، از این تعداد ۵۳،۲ درصد مرد و ۴۶،۸ درصد را زنان تشکیل می‌دهند. حدود ۲،۱ میلیون نفر نیز در آلمان فاقد کار می‌باشند که، نرخ بیکاری بین این افراد (۱۵-۷۴ ساله) ۵،۱٪ بوده است.

در سایت سفارت آلمان در تهران در بخش روابط آلمان و ایران آمده است که: ایران و آلمان به تاریخی طولانی در روابط سیاسی خود می‌نگرند که تا به اوایل قرن هفدهم می‌رسد. در سال ۱۸۸۵ اولین نمایندگان سیاسی بین ایران و در آن زمان امپراتوری آلمان اعزام شدند. روابط دیپلماتیک بین ایران و جمهوری فدرال آلمان از سال ۱۹۵۲ وجود دارد. این روابط در سال‌های گذشته خالی از تشنج نبوده است. به عنوان مثال اعلام رأی دادگاه معروف به میکونوس در آوریل ۱۹۹۷ بحرانی طولانی را به دنبال داشت. با سفر موفقیت آمیز ریاست جمهوری وقت ایران، آقای خاتمی به آلمان در ژوئن ۲۰۰۰ زیربنایی استوار برای روابط دو کشور گذاشته شد. اخیراً در کنار روابط بازرگانی و فرهنگی، مسئله حقوق بشر و به ویژه نگرانی جامعه بین‌المللی در ارتباط با برنامه هسته‌ای ایران در کانون روابط قرار گرفته است.

در سایت سفارت جمهوری اسلامی ایران در برلین در بخش روابط ایران و آلمان چنین آمده است: جمهوری اسلامی ایران و جمهوری فدرال آلمان از دیرباز دارای روابطی خوب و سنتی بوده‌اند. روابط ایران و آلمان که از سابقه‌ای ۵۰۰ ساله برخوردار است متکی به خواست و تمایل ملت‌های آنهاست که در دوران‌های مختلف نظر به ملاحظات امنیتی و منافع مشترک آنها بوده است. از نظر تاریخی مجموعه‌ای از ملاحظات و عوامل سیاسی، اقتصادی-بازرگانی و فرهنگی باعث نزدیکی دو کشور به هم بوده است. تاریخ دو کشور فراز و نشیب‌های زیادی داشته و مناسبات دو جانبه را در دوران‌های مختلف تحت تاثیر قرار داده است.

دستاوردهای آلمان در زمینه علم بسیار مهم و چشمگیر بوده به طوری که اساس اقتصاد کشور را بنا کرده است. جایزه نوبل به ۱۰۴ آلمانی رسیده است که بیشتر آن‌ها در قرن بیستم بوده است. دانشمندان آلمانی بیشتر از هر کشوری موفق به دریافت این جایزه شده‌اند که بیشتر در زمینه پزشکی، فیزیک و شیمی هست. آلبرت انیشتین و ماکس پلانک پایه‌گذار فیزیک نوین هستند که بعدها توسط دو آلمانی دیگر به نام‌های ورنر هایزنبرگ و ماکس بورن پیشرفت کرد. ویلهلم رونتگن دانشمند برجسته دیگر موفق به کشف اشعه ایکس شد و اولین کسی بود که جایزه نوبل فیزیک را در سال ۱۹۰۱ به دست آورد.

اتوهان به عنوان پیشگام در پرتوزایی در سال ۱۹۳۸ موفق به کشف شکاف هسته‌ای شد در حالی که رابرت کخ و فردیناند کوهن میکروبیولوژی را توسعه دادند. تعداد بی شماری از درخشان‌ترین ریاضی دانان تاریخ در

آلمان متولد شده‌اند که عبارتند از کارل فردریش گاوس، داوید هیلبرت، برنهارت ریمان، گوتفرد لایبنیتس و فلیکس کلاین. آلمان خانه تعداد زیادی مخترعان و مهندسان بوده است مانند هانس گایگر، کنراد تسوزه، رودولف دیزل و کارل بنز که خدمات مهمی در خودروسازی و کامپیوتر سازی داشته‌اند. ورنر فون براون موفق به ساخت اولین وی ۲-موشک بالستیک فضاپیما شد و بعدها نظریات او در ناسا برای پروژه سفر به ماه استفاده شد. کارهای ارزشمند هاینریش هرتز کاشف تابش الکترومغناطیسی نیز از خدمات بی مانند دانشمندان آلمانی در تاریخ علم بوده است.

شرایط زندگی در آلمان:

زندگی در آلمان مانند دیگر کشورها دارای یک سری مزایا و یک سری معایب و مشکلات می باشد. هزینه زندگی در آلمان بسیار موضوع مهمی برای زندگی در آلمان است. **مخارج زندگی** است که سطح و کیفیت زندگی را مشخص می کند. شرایط و وضعیت بهداشت و درمان در آلمان در این کشور مناسب می باشد. نه تنها زندگی مردم در آلمان بسیار لذت بخش است، بلکه از بالاترین کیفیت زندگی نه تنها در اروپا بلکه در کل جهان برخوردار است و در بین سه کشور عالی برای زندگی در جهان طبقه بندی می گردد. شهرهای آلمان در بررسی سطح زندگی در سال ۲۰۱۲ جزو بهترین شهرها از لحاظ کیفیت بوده اند، در یک بررسی سالانه که ۲۲۱ کشور را در سراسر جهان پوشش می داد، هفت شهر آلمان در کل جهان بالاترین کیفیت برای زندگی را به لحاظ زیرساخت، کیفیت حمل و نقل عمومی، تراکم ترافیک و فرودگاه را داشتند. با توجه به نظر **Slagin Parakatil**، پژوهشگر ارشد در مرسر، نوع فرودگاه، و اتصالات محلی و بین المللی، و استاندارد بالا در برخورداری از خدمات عمومی بسیار مورد اهمیت است. معمولاً از دلایل مهاجرت به کشور آلمان کار و تحصیل می باشد.

کشور آلمان یکی از بزرگ ترین قطب های صنعتی جهان می باشد و می توان گفت که این کشور پس از کشور ژاپن و آمریکا به عنوان سومین کشور صنعتی جهان به حساب می آید. آلمان کشوری است که از لحاظ اقتصادی در حال رشد بوده و این روند هم اکنون نیز ادامه دارد. در حال حاضر زمینه و بستر کار در آلمان برای رشته های پزشکی و مهندسی فوق العاده فراهم است و حتی تولیدات این کشور بیشتر در شاخه مهندسی و صناعی چون خودرو، غذا، مواد، مکانیک، الکترونیک و ... می باشد.

هر چند این کشور از لحاظ صادرات به عنوان بزرگترین صادر کننده در سطح جهان مطرح است با این وجود به واردات مواد اولیه بسیار وابسته است. واحد پول در کشور آلمان یورو است و متوسط درآمد ماهانه زندگی در این کشور متناسب با سطح متوسط زندگی می باشد. در حال حاضر **حداقل حقوق در آلمان 8.50** یورو در ساعت تعیین شده است و **درآمد ماهیانه ی افراد** با توجه به نوع رشته ی تحصیلی شان متفاوت است؛ به عنوان مثال افرادی که در رشته های مهندسی فارغ التحصیل شده اند و سابقه کار پائینی دارند ماهانه حدود ۲۵۰۰ تا ۳۵۰۰ یورو حقوق دریافت می کنند و درآمد افرادی که در همین رشته تحصیل کرده اند و سابقه ی کار بالایی دارند و همچنین فارغ التحصیلان این کشور و سایر کشورهای اروپایی ماهانه حدود ۵۰۰۰ تا ۶۰۰۰ یورو می باشد.

ناگفته نماند رشته های پرستاری، پزشکی و داروسازی در این کشور حتی درآمدی بیش از این مقدار دارند. بسیاری از افراد مهاجر نگران هزینه زندگی و تحصیل در آلمان هستند، دیگر افراد متقاضی تا حدودی نگران **هزینه اقامت** در کشور مد نظر هستند. البته هزینه های زندگی در شهرهای مختلف، متفاوت است و طبیعی

است که هزینه ها در شهرهای بزرگ، بالاتر باشد؛ اما متوسط هزینه زندگی در آلمان به صورت ماهانه بین ۶۰۰ تا ۸۰۰ یورو متغیر است که این مقدار بیشتر به سطح زندگی افراد بستگی دارد. از شهرهای مهم آلمان می توان به چند شهر برلین، فرانکفورت، مونیخ و هامبورگ اشاره کرد و از این رو، هزینه ها از جمله هزینه بهداشت و درمان در شهرهای بزرگ و مهم بالاتر می باشد. هزینه ویزا در آلمان شامل هزینه ویزای تحصیلی، توریستی، ازدواج و کار می باشد. لذا افراد می بایست نسبت به هزینه ویزا در آلمان آگاهی کافی را داشته باشند.

• **هزینه زندگی در آلمان** و در شهر برلین که به عنوان پایتخت آلمان شناخته می شود به نسبت دیگر شهرها بیشتر است. برای مثال هزینه بلیط تا برلین نسبت به هامبورگ متفاوت است.

میزان و مبلغ حقوق و دستمزدها کار در آلمان:

- میانگین دستمزد مصرفی ماهانه (پس از مالیات) به طور میانگین در آلمان ۱,۸۸۸,۲۷ یورو
- نرخ سود رهنی به درصد (%)، سالانه به طور میانگین در آلمان ۲,۴۶ یورو

بازار کار در آلمان برای خارجی ها:

از نظر بسیاری از افراد خارجی، آلمانی ها شرایط کاری جالب و شگفت انگیزی دارند. کارفرمایان آلمانی بیشترین میزان حقوق، عالی ترین مزایا و امنیت شغلی را به کارگران اختصاص داده اند. در برخی از صنایع ساعات کاری تقلیل یافته است و به ۳۵ ساعت کار در هفته تبدیل شده است.

در کنار تمامی این موارد، افراد قادر به لذت بردن از تعطیلات طولانی مدت در آلمان و به طور کلی اروپا خواهند بود. چرا که کل تعطیلات در نظر گرفته شده سالیانه حدود ۴۰ روز در سال خواهد بود. عملکرد این کشور نسبت به دیگر کشورهای اروپایی قابل تقدیر است چرا که نرخ رکود اقتصادی در این کشور بسیار کم است. بر اساس آمارهای گرفته شده در سال ۲۰۱۳ نرخ بیکاری در این کشور حدود ۶,۸ درصد خواهد بود، این در حالیست که حد متوسط نرخ بیکاری در کشورهای اروپایی ۱۲,۱ درصد می باشد.

میزان استخدام در غرب آلمان بیش تر از شرق آن است. این در حالیست که شهر برلین و جنوب آلمان از این قاعده مستثنا می باشند. بحث بیکاری اغلب در مناطق روستایی کشور آلمان مشاهده می شود. بسیاری از صنایع موجود در آلمان نظیر: معدن، ساخت و ساز و کشتی سازی با کمبود نیروی ماهر مواجه اند.

زبان آلمانی:

جهت اخذ مشاغل در کشور آلمان افراد ملزم به کسب حداقل مهارت زبان آلمانی خواهند بود. ناگفته نماند در صورتی که تمایل به تدریس زبان انگلیسی دارید از این قاعده مستثنی می باشید. به خاطر داشته باشید که در صورت کسب مهارت های زبان آلمانی در حد عالی، قادر به اخذ مشاغل مورد نظر به آسانی خواهید بود.

جهت اقامت در هر کشور دانستن زبان آن کشور الزام می باشد چرا که برای قرار گرفتن در محیط، برقراری ارتباط با دیگر افراد، شناخت فرهنگ کشور مورد نظر و اخذ شغل مورد نظر در شرکت ها دانستن زبان آن کشور ضروری می باشد. افراد انگلیسی زبان جهت اخذ شغل مورد نظر ملزم به کسب مهارت های کافی به زبان آلمانی خواهند بود. دانستن دیگر زبان ها به جز زبان انگلیسی اغلب اوقات مزیت هایی را به دنبال دارد. برای مثال زبان آلمانی به عنوان یکی از بزرگ ترین زبان های تجارت جهان در نظر گرفته می شود.

کارآموزی در آلمان:

تعداد کثیری از مشاغل موجود در کشور آلمان طبق قوانین و قواعد خاصی فعالیت می کنند این در حالیست که اخذ برخی از مشاغل کسب صلاحیت های خاصی را می طلبد. سیستم کارآموزی در کشور آلمان با افراد جوان و افرادی که به مدت دو و یا سه سال در بازارهای شغلی آموزش دیده اند و تجارب کاری کافی را کسب کرده اند سروکار خواهد داشت. برای خارجیان این امر به معنای جلوگیری از انجام کار در خانه و کسب تجارب در محیط های کاری خواهد بود. اگر افراد متقاضی کار، صلاحیت های خاصی جهت اخذ مشاغلی چون پزشکی؛ دبیری، پرستاری و ... را در اختیار داشته باشند، این صلاحیت ها بایستی توسط مقام های ارزیابی رقابت در آلمان نیز به تایید برسد تا فرد بتواند از مزایای آن در بازار کار بهره برداری کند.

ویزای کار در آلمان:

امروزه یکی از اهداف نهایی و اصلی افراد متقاضی مهاجرت، اخذ ویزای کار آمریکا، استرالیا، کانادا یا کشورهای اروپایی است. افراد بسیاری دریافت ویزای کار را روش مناسبی برای امر مهاجرت در نظر دارند. با توجه به آن که دریافت ویزای کار کشورهایی چون استرالیا و کانادا بیشتر از ۲ تا ۴ سال زمان می برد، لذا به دلیل آن که کشور آلمان قطب اقتصاد اروپاست، تمایل بسیار زیادی از سوی ایرانیان برای کار در آلمان، اخذ ویزای کار آلمان و مهاجرت به آلمان وجود دارد. نکته حایز اهمیت آن است که با اخذ ویزای کار آلمان و کار در این کشور، پرداخت مالیات و دریافت کارت آبی آلمان می توان به اقامت دائم این کشور دست یافت. مهاجرت به آلمان از روش بلوکارت یا کارت آبی یکی از روش های مهاجرت به این کشور مثل روش تحصیل در آلمان یا سرمایه گذاری یا ثبت شرکت در آلمان است. شخص باید ضمن اخذ ویزا، نسبت به اخذ اقامت آلمان و گرفتن تابعیت این کشور اقدام کند.

شرایط کار در آلمان و ویزای کار در آلمان:

چه افرادی می توانند جهت ویزای کاری آلمان اقدام کنند؟ فرد با داشتن ویزای کار در آلمان، بایستی حایز چه شرایطی باشد تا موقعیت شغلی مناسبی را در این کشور برای خود بیابد؟
کشورهایی که عضو اتحادیه اروپا می باشند تقریباً قوانین کار مشترکی دارند، به این صورت که برای کار در اروپا نیازمند داشتن یک پیشنهاد شغلی می باشید. در همین راستا بایستی آگهی به مدت سه ماه در کشور آلمان درج گردد و اگر شخصی متقاضی شغل مطرح شده در آگهی نبود، مجدداً این آگهی به مدت سه ماه دیگر در اتحادیه اروپا تکرار شود. حال اگر شخصی در کشور آلمان و اتحادیه اروپا متقاضی شغل مورد نظر نباشد این دعوت نامه به افراد خارجی می رسد که در واقع امر محال و سختی به نظر می آید.
راه دیگری که ما را سریع تر به اخذ ویزای کار در آلمان نزدیک می کند، روشی است که فرصت شش ماهه ای را به شما اعطا می کند که جهت جستجوی کار در آلمان وارد این کشور شوید. در سال های اخیر بسیاری از کشورهای اروپایی گریبانگیر رکود اقتصادی می باشند. در این حین، کشور آلمان استثنایی است که با کمبود نیروی متخصص جوان مواجه است. این کشور نیازمند نیروهای متخصص در رشته هایی چون برق، کامپیوتر، الکترونیک، صنایع، مکانیک، الکتروتکنیک، شیمی، فیزیک، آی تی، گروه پزشکان، داروسازان و پرستاران

و... می باشد. این افراد از شانس بیشتری در **اخذ ویزای کار در آلمان** برخوردار هستند. سن زیر ۴۰ سال، داشتن سابقه کار نسبتاً خوب و طولانی، مدارک فنی و حرفه ای، داشتن مدرک زبان آلمانی، آیلتس یا تافل برای دریافت ویزای کار در آلمان بسیار موثر است. بسیاری از کمپانی ها، کارخانجات و شرکت های معتبر در کشور آلمان نیازمند به نیروهای متخصص خارجی جهت تامین نیروهای مهندس و متخصص خود می باشند، حتی این امکان وجود دارد که بتوان برای فردی که ویزای کار کشور آلمان را دریافت کرده است در بعضی از رشته های خاص، شغل مناسب و مرتبط با رشته تحصیلی وی را یافت، که البته این خود نیازمند آن است که فرد در ابتدای امر اقدامات لازم جهت اخذ ویزای کار در آلمان را انجام دهد و سپس در مراحل بعدی پیگیر بقیه فرآیند کار خویش باشد.

شرایط لازم جهت دریافت کارت آبی آلمان (blue card):

شرایط برای افرادی که خارج از اتحادیه اروپا زندگی می کنند به قرار زیر می باشد:

- فارغ التحصیل **دانشگاه معتبری** که مورد تایید کشور آلمان باشد.
- داشتن قرارداد کاری مرتبط با رشته تحصیلی، با شرکت یا کمپانی آلمانی. قابل ذکر است که بدون پیشنهاد کاری نمی توان اقدام به دریافت کارت آبی آلمان نمود.
- حقوق دریافتی در قرارداد منعقد شده با شرکت ذکر شده در آلمان حداقل سالی ۴۵۰۰۰ یورو باید باشد. (فارغ التحصیلان رشته های علوم پایه و ریاضیات، رشته آی تی و گروه مهندسی، افسار پزشکی - دندان پزشکیان - حقوق سالی ۳۵۰۰۰ یورو کفایت می کند). قابل ذکر است که رشته های ذکر شده جزء مشاغل خاص و مورد نیاز در کشور آلمان می باشد.

مدت اعتبار کارت آبی Blue card:

مدت اعتبار کارت آبی آلمان از زمان صدور، بسته به قرارداد کاری دارد. اگر این قرارداد ۴ ساله باشد که کارت آبی اعتباری ۴ ساله دارد و نهایتاً موفق به دریافت PR یا همان اقامت دائم آلمان می شود. اگر مدت زمان قرارداد کوتاه تر باشد اعتبار کارت آبی به همان میزان به علاوه سه ماه بیشتر خواهد بود. در ضمن تمدید مجدد این کارت بسیار ساده است.

میانگین تعداد ساعات کار در آلمان ۴۱ ساعت در هفته است، که نسبت به ساعات کار بسیاری از کشورهای اروپایی بیشتر است. درآمد یک مهندس در کشور آلمان حداقل از سالی ۳۵۰۰۰ یورو شروع شده و بسته به سابقه کاری و تخصص وی تا سالی ۸۰۰۰۰ یورو قابل زیاد شدن می باشد. این میزان درآمد برای گروه پزشکان و داروسازان به مراتب بسیار بالاتر است.

نگاهی به مزایای اخذ کارت آبی یا Blue card آلمان:

- **Blue card آلمان** که از سال ۲۰۱۲ به اجرا در آمده است در واقع یک اجازه ورود برای افراد متخصص است که به راحتی در اتحادیه اروپا به جز انگلستان، ایرلند و دانمارک زندگی و کار کنند.
- **Blue card آلمان** یک ویزای کاریست که قابلیت تمدید شدن دارد و همچنین امکان تغییر از اقامت موقت به اقامت دائم کشور آلمان را نیز میسر می کند. این کارت به دارندگان خود اجازه زندگی و کار در کشور آلمان را می دهد. با داشتن کارت آبی آلمان فرزند و همسر فرد دارنده کارت اجازه مهاجرت به آلمان را

دارند، آنها حق اقامت و کار در آلمان را نیز در مدتی که Blue card شخص اصلی دارای اعتبار است دارا می باشند.

- به واسطه داشتن Blue card آلمان، تسهیلاتی برای کارفرمایان قرار داده می شود که دیگر قوانین، شرایط و اولویت بندی هایی که در مراتب استخدامی در نظر گرفته می شود حذف می گردد و نیازی به این نیست که ابتدا شهروندان آلمانی برای استفاده در پست های خالی ادارات به کار گماشته شوند و می توان بدون در نظر گرفتن اولویت، از متخصصان خارجی استفاده نمود.

- با داشتن Blue card آلمان و مدرک زبان **B-1 آلمانی** می توان بسیار زودتر از موعد مقرر حتی در کمتر از ۳ سال موفق به دریافت اقامت دائم کشور آلمان شد و پس از گذشت سه سال از اقامت دائم می توان در خواست گذرنامه آن کشور را داد (با داشتن اقامت دائم کشور آلمان اگر بیشتر از شش ماه خارج از این کشور زندگی کنید اقامت دائم شما باطل می گردد و این نکته ای است که باید افرادی که قصد مهاجرت به آلمان از این طریق را دارند مد نظر داشته باشند).

کار در آلمان برای ایرانیان:

در آلمان، فرصت های بسیاری برای افراد حرفه ای ایرانی وجود دارد البته اگر توانایی کار حرفه ای را داشته باشند. مهمترین عامل برای ایرانیان در اخذ کار در آلمان تقویت مهارت های زبانی می باشد.

ایرانیان در آلمان می توانند از یک سیستم تامین اجتماعی خوب و توسعه یافته برای خود و خانواده خود جهت محافظت در برابر خطرات عمده پس از اشتغال در آلمان استفاده کنند. برای شروع به کار در کشور آلمان ابتدا باید با تحقیقات اولیه در اینترنت از طریق سایت های شغلی در آلمان روش های مختلف برای پیدا کردن شغل را یاد بگیریم. تنها به جستجوی کار در روزنامه ها و بانک های مشاغل خصوصی و دولتی نباید اکتفا کنیم. اگر به عنوان یک ایرانی متقاضی کار در آلمان هستید در وهله اول زبان خود را تقویت کنید و سپس اگر به شرکت یا شغل خاصی علاقه مند هستید به راحتی می توانید درخواست خود را برای آن کار ارسال کنید تا در صورت خالی شدن موقعیت شما را آگاه سازند.

اگر کارفرما یا کارگزینی مربوطه نسبت به درخواست شما احساس خوبی داشته باشد، باعث می شود از شما برای یک مصاحبه شغلی در آلمان دعوت کنند. این موفقیت اولین گام برای کار در آلمان است.

اگر انتظارات متعددی از شغل مورد نظر دارید، باید بدانید که در خصوص پیدا کردن شغل و کاریابی در آلمان مورد نظر با دشواری هایی مواجه خواهید شد. اگر فردی دارای صلاحیت هستید، تجارب شغلی کافی دارید و قادر به تکلم به زبان آلمانی می باشید، فرصت بیشتری برای پیدا کردن شغل و کاریابی (در بخش های خاص) در آلمان خواهید داشت. علاوه بر موارد ذکر شده در فوق، کشور آلمان به عنوان بزرگ ترین مرکز اقتصادی در کشور اروپا شناخته می شود و از این جهت رتبه پنجم را به خود اختصاص داده است. همانطور که انتظار می رود پیدا کردن شغل و کاریابی در آلمان، کسب مهارت های خاص را می طلبد. این در حالیست که اخذ برخی از مشاغل بسیار راحت است و به تجربه ای خاص نیاز ندارد.

مدارک لازم جهت اخذ ویزای کار در آلمان:

- تکمیل نمودن فرم تقاضای کار
- ارائه اصل شناسنامه و گذرنامه و کپی از صفحات آن

- ارایه دو قطعه عکس
- پرینت حمایت مالی جهت ارایه به سفارت
- ترجمه کلیه مدارک تحصیلی به آلمانی یا انگلیسی
- گواهی عدم سوپیشینه
- رزومه کامل شخص متقاضی
- سوابق کاری شخص متقاضی و ترجمه آن
- بیمه نامه
- مدارک رزرو کردن هتل یا مکان اسکان و داشتن بلیط هواپیما

مطمئناً یکی از دغدغه های فکری بسیاری از افراد پس از **دریافت ویزای کار در آلمان** یافتن شغل مناسب است. در نظر داشته باشید که مدرک کارشناسی یا کارشناسی ارشد برای دریافت شغل در کشور آلمان تفاوت خاصی ندارد (در نظر داشته باشید که حداقل مدرک لازم جهت اقدام برای ویزاهای کار، مدرک لیسانس است) و آنچه بسیار مهم است این است که فرد تخصص لازم را داشته باشد و کار خود را به خوبی بداند، در ضمن ما در مورد کشوری چون آلمان سخن می گوئیم که هیچگاه مستعمره انگلستان نبوده است، پس این قدر که دانستن زبان آلمانی به شما کمک می کند داشتن آیلتس یا تافل مهم نیست. مگر آن که در کمپانی ها و شرکت هایی به شما پیشنهاد کار دهند که با زبان انگلیسی مرتبط است و این مزیتی برای شما به حساب می آید.

قابل ذکر است که هزینه زندگی در آلمان این کشور صنعتی جهان، برای یک نفر در ماه حدوداً ۷۰۰ تا ۸۰۰ یورو متغیر است که شامل هزینه های خوراک، رفت و آمد، اجاره مسکن و پوشاک می شود. شایان ذکر است که در ویزای کار در آلمان فرد نمی تواند همسر و فرزندان زیر ۱۸ سال خود را از همان ابتدا همراه ببرد، این امکان بعد از ۳ تا ۶ ماه پس از دریافت شغل مورد نظر امکان پذیر می باشد. واضح است که اگر فارغ التحصیل دانشگاه های اروپایی از جمله دانشگاه های کشور آلمان باشید شرایط بهتری جهت دریافت کار پیش روی شما قرار دارد. حال با شرایط مطرح شده، برای کسانی که شرایط لازم جهت اخذ ویزای کار در آلمان را از کشور ایران ندارند، ورود به واسطه ویزای تحصیلی کشورهایی چون آلمان یا اتریش است.. فرد در حین تحصیل در دانشگاه های این کشور اجازه کار نیمه وقت حدوداً ۱۰ تا ۲۰ ساعت در هفته را دارد. همچنین پس از فارغ التحصیلی از دانشگاه های آلمان فرصت سه تا شش ماهه ای به شخص داده می شود تا جهت یافتن کار مناسب مرتبط با رشته تحصیلی اقدام کرده و در صورت دریافت کار مناسب اقدام جهت اخذ ویزای کار در آلمان نماید. سطح دانشگاه ها و هزینه ها در کشور اتریش و آلمان تفاوتی با هم ندارد، تنها موردی که ورود به این دو کشور را از هم متمایز می کند داشتن مدرک زبان است. برای **اخذ ویزای تحصیلی کشور آلمان** نیازمند داشتن مدرک B-2 آلمانی است، این در حالیست که جهت دریافت ویزای تحصیلی کشور اتریش می توان بدون ارایه مدرک زبان اقدام جهت پذیرش و ویزا نمود.

مشاغل موجود در آلمان:

کمبود افراد ماهر در بسیاری از حرفه های موجود در آلمان به وضوح مشاهده می شود، چرا که این امر در مشاغل نظیر: مهندسی (مکانیک، خودرو، برق و ساختمان)، بخش های مرتبط با علوم، ریاضیات، IT، بخش های تخصص تر نظیر: پزشکی و GPS به راحتی احساس می گردد. ناگفته نماند که از دلایل کمبود نیروی

کار مواردی نظیر: افزایش جمعیت پیر، کار کردن در بخش سالمندان، بخش سلامت و پرستاری را در بر خواهد گرفت. به خاطر داشته باشید که تدریس زبان انگلیسی، مشاغل غیر مهم و مشاغل مرتبط با بخش مهمانداری به وفور در این کشور مشاهده خواهد شد.

محیط کار و مدیریت فرهنگ در آلمان:

حد متوسط ساعات کاری در کشور آلمان بیش از ۳۸ ساعت در هفته خواهد بود، این در حالیست که ۱۸ روز در سال به تعطیلات اختصاص داده شده است. فرهنگ موجود در آلمان به صورت ریاستی می باشد و مدیریت قوی بر فرهنگ این کشور حکمفرماست. موضوع کار در کشور آلمان به صورت دقیقی برنامه ریزی شده است و انجام وظایف به صورت صریحی مشخص شده است لذا افراد ملزم به رعایت قوانین و مقررات خواهند بود. علاوه بر این، تمامی جلسات موجود در شرکت های آلمان به صورت کارآمد می باشند و از قبل برنامه ریزی های لازم برای آن ها صورت گرفته است. باید بدانید که تصمیمات مهم تنها در حضور جمع گرفته می شود و نتیجه نهایی به تمامی افراد اعلام خواهد شد. همچنین مسئله زمان در تمامی مشاغل آلمان به صورت واضحی تعریف شده است و به همین دلیل افراد در این خصوص بسیار دقیق و منظم می باشند. در سال ۲۰۱۴ حداقل دستمزد تعریف شده برای هر ساعت کاری حدود ۸,۵۰ یورو بود.

اخذ ویزای کار و مجوز اقامت در آلمان:

اگر متعلق به اتحادیه اروپا (EU)، منطقه اقتصادی اروپا (EEA) و یا سوئیس می باشید، جهت کارکردن در کشور آلمان نیازی به اخذ مجوز کار نخواهید داشت این در حالیست که ملزم به ارائه گذرنامه ای معتبر و کارت شناسایی می باشید. شهروندان متعلق به استرالیا، اسرائیل، کانادا، ژاپن، نیوزیلند، کره جنوبی و آمریکا قادر به رفتن به کشور آلمان بدون اخذ ویزا و درخواست دادن جهت اخذ مجوز کار از اداره محلی خارجیان خواهند بود.

اشخاص متعلق به سایر کشورها جهت کار و اقامت در کشور آلمان به اخذ مجوز و دادن درخواست نیاز خواهند داشت. ناگفته نماند که اخذ مجوز اقامت پیدا کردن شغل و کاریابی در آلمان تا حد بسیاری بستگی به صلاحیت شما و بخشی که قصد کارکردن در آن را دارید خواهد داشت. درست است که اخذ مجوز اقامت جهت کارکردن در کشور آلمان امری دشوار است اما باید بدانید که انجام دادن کارهای غیرقانونی در این کشور هیچگونه ارزشی نخواهد داشت.

شرایط صلاحیت ها و تخصص:

به طور کلی حدود ۶۰ حرفه (تابع قوانین و مقررات خاص) در کشور آلمان وجود دارد مشاغلی که مواردی نظیر: دبیری، پزشکی و بینایی سنجی را در بر خواهد گرفت. اگر جزء یکی از آن افراد می باشید، ملزم به مراجعه کردن به سازمان مشاغل حرفه ای در آلمان، سازمانی که صلاحیت و توانایی های شما را مورد سنجش قرار می دهد، خواهید بود. همچنین امکان برقراری ارتباط با اداره مرکزی آموزش خارجی (ZAB) برای شما وجود خواهد داشت. کشورهایی که در فرایند بولونیا عضو هستند ملزم به ارزیابی صلاحیت های خود نخواهند بود چرا که این کشورها نزد آلمان به رسمیت شناخته شده اند.

پیدا کردن شغل و کاریابی در آلمان:

شرح مشاغل

برای کسب اطلاعات بیشتر در خصوص مشاغل آلمان می توان به وب سایت های مشاغل موجود برای مهاجران مراجعه نمود. شایان ذکر است که تمامی اطلاعات موجود در این وب سایت ها به صورت مرتب به روز رسانی شده و اطلاعات کافی را در اختیار انگلیسی و یا بومی زبانان قرار خواهند داد.

EURES

اگر متعلق به کشورهای اروپائی، منطقه اقتصادی اروپا و یا سوئیس می باشید، باید بدانید که قادر به مشاهده مشاغل مورد نظر در وب سایت EURES (سازمان استخدام اروپا) خواهید بود. EURES یک شبکه شغلی می باشد که توسط انجمن اروپایی حفظ و نگه داری می شود و امکان دسترسی آن برای افراد متعلق به منطقه اقتصادی اروپا به صورت رایگان خواهد بود. اگر به دنبال پیدا کردن شغل و کاریابی در آلمان دلخواه هستید، قادر به ارسال رزومه خود به سازمان حقوقی و مدیریتی مشاغل آلمان خواهید بود.

سایت های عمومی:

سازمان فدرال استخدام (Bundesagentur für Arbeit, BA) یکی از بزرگ ترین سازمان ها در خصوص ارائه دهنده خدمات به بازار مشاغل خواهد بود. این شبکه بیش از ۷۰۰ سازمان و اداره در اطراف کشور را در خود جای داده است. خدمات مشاغل بین المللی (ZAV) اطلاعات دقیقی در خصوص فرصت های شغلی و مشاغل غیر حرفه ای در اختیار قرار می دهد. ناگفته نماند که قادر به ارسال رزومه، ارائه نمونه کار و رزومه خود به این سازمان خواهید بود.

وب سایت مشاغل:

وب سایت های پیشنهادی در خصوص مشاغل موجود در کشور آلمان به شرح ذکر شده در ذیل خواهد بود:

عمومی:

- Graigslist مشاغل غیر مهم و معمول.
- مشاغل مرتبط با خلبانی.
- مشاغل پلکانی.
- Monster
- The local
- Praktikum
- Stellenboersen

خصوصی:

- آکادمیک – مشاغل آکادمی و تحقیقی

- Jobware مشاغل مدیریتی و تخصصی.
- Staufenbiel کارآموزی و مشاغل پس از فارغ التحصیلی.
- Stepstone کارآموزی و در نظر گرفتن جایگاهی برای فارغ التحصیلان.
- مشاغل مرتبط با زبان های مختلف – انگلیسی (و یا دیگر زبان ها) – مشاغل زبانی.

تدریس زبان انگلیسی:

فرصت های بسیاری برای انگلیسی زبانان بومی جهت تدریس انگلیسی به آلمانی در نظر گرفته شده است. این در حالیست که آنان قادر به تدریس در مدارس کودکان، مدارس بزرگسالان، مدارس زبان، تدریس به صورت خصوصی، آموزش زبان به صورت تخصصی به کارمند شرکت های بین المللی خواهند بود.

روزنامه ها:

بسیاری از مشاغل با کیفیت و آکادمیک در سطح ملی، در روزنامه روز شنبه برلین به چاپ می رسد. به علاوه امکان مشاهده روزنامه هایی نظیر: Zeitung, Suddeutsche zeitung, Frankfurter Allgemeine, Die Welt, Handelsblatt (Dusseldorf), Frankfurter Rundschau, BerlinOnline, Berliner zeitung به صورت آن لاین نیز خواهد بود.

وب سایت شرکت ها:

برای کسب اطلاعات بیشتر می توان به وب سایت شرکت ها مراجعه نمود، برخی از این شرکت ها تبلیغات خود را به زبان انگلیسی و آلمانی در اختیار افراد قرار می دهند. معمولاً تمامی مشاغل تحت نظارت Stellenangebote, Karriere, Vakanzen خواهد بود. از شرکت های آلمانی برتر می توان به موارد ذیل اشاره نمود:

Adidas, Aldi, BASF, Bayer, BMW, Bosch, Daimler, Deutsche, Bank, E.ON, Lidi, Merck, SAP, Siemens and Volkswagen ...

شایان ذکر است شرکت های کوچک و یا متوسط (SMEs) به عنوان اصلی ترین مرکز اقتصادی کشور آلمان به حساب می آیند.

سفارت و کنسولگری:

جهت کسب اطلاعات بیشتر در خصوص مشاغل موجود در آلمان می توان به سفارت و یا کنسولگری آلمان در ایران مراجعه نمود. جهت اخذ این مشاغل ملزم به کسب مهارت های کافی در خصوص مکالمه و نوشتن به زبان آلمانی خواهید بود.

شبکه سازی:

. بحث شبکه سازی در کشور آلمان بسیار مهم بوده و کشور آلمان اصطلاحات بسیاری را در این خصوص به کار برده است. پیشنهاد می شود که متقاضیان آینده نگر در سایت Xing، که یکی از مشهورترین سایت ها

در خصوص شبکه های تجاری در آلمان می باشد ثبت نام کنند و اطلاعات کامل تری را در شبکه شغلی آلمان به دست آورند.

آموزش، کارآموزی و داوطلبان موجود در آلمان:

داوطلبان و متقاضیانی که قصد شرکت در دوره های کارآموزی را در سر دارند قادر به شرکت در دوره ها تحت نظارت اداره کاریابی (Bureau de stage) و یا یافتن جایگاه خود در AIESEC (مکانی برای تازه فارغ التحصیلان) و IAESTE (دانشجویان گرایش علوم، مهندسی و هنرهای کاربردی) خواهند بود. باید بدانید که دوره های کارآموزی پیشنهادی (داخلی و یا خارجی) در وب سایت های ذکر شده آمده است. به خاطر داشته باشید که قادر به کارکردن در خارج از کشور و در مراکز غذایی، بیمه و اماکنی که به اخذ مجوز نیازی ندارد خواهید بود. برای افرادی که سن آنان مابین ۱۷ تا ۳۰ سال می باشد برنامه ای ۱۲ ماهه و ارائه خدماتی از سوی EVS (سازمان ارائه خدمات به داوطلبان) در نظر گرفته شده است. سازمان Concordia از دیگر سازمان های در نظر گرفته شده برای داوطلبان خواهد بود.

ویزای جستجوی کار آلمان:

یکی از برنامه های مهاجرتی موجود در آلمان که توسط سازمان مهاجرت آلمان معرفی می شود، ویزای **ویزای جستجوی کار آلمان** خواهد بود. برخلاف دیگر ویزاهای کاری، شخصی که شرایط اخذ ویزای جستجوی کار آلمان را دارد، نیازی نیست که حتماً شغلی را برای خود در کشور آلمان اختیار کنند. در واقع از اهداف اصلی این برنامه اخذ مجوز ورود به دیگر کشورهای ملی بیش از ۶ ماه خواهد بود.

مدارک لازم جهت اخذ ویزای جستجوی کار آلمان به شرح ذکر شده در ذیل خواهد بود:

هر شخصی که دوران تحصیلی خود را با موفقیت به پایان رسانیده است قادر به دادن درخواست جهت اخذ ویزای جستجوی کار آلمان خواهد بود. افرادی که مدرکی معادل با مدرک تحصیلی آلمان را در اختیار دارند قادر به دادن درخواست کار به کارفرما خواهند بود. میزان موفقیت در جهت اخذ ویزای جستجوی کار آلمان در صورتی بالاست که فرد طبق نظریه کنسولگری ویزای کار در آلمان به پیش رود. از دیگر شرایط پیش نیاز جهت اخذ ویزای جستجوی کار آلمان، تمکن مالی کافی که فرد را به مدت ۶ ماه حمایت کند خواهد بود. علاوه بر این، فرد بایستی یک انگیزه نامه که نشانگر شرح علایق خود به شغل مورد نظر باشد را ارائه دهد.

شرایط و وضعیت ویزای جستجوی کار آلمان:

از محدودیت های در نظر گرفته شده برای افرادی که جویای ویزای جستجوی کار آلمان می باشند مواردی نظیر: عدم مجوز کار در طول اقامت برای کسانی که قصد خود اشتغالی را در سر دارند را در بر خواهد گرفت.

درخواست اخذ ویزای جویندگان کار در آلمان:

براساس آمارهای گرفته شده در سال ۲۰۱۴ در صورت مراجعه به بخش کنسولگری، فرایند اخذ ویزا سریع تر صورت خواهد گرفت. به خاطر داشته باشید که قادر به ارائه مستقیم درخواست اخذ ویزای جویای کار به اداره

Opulentus و مشاهده وضعیت و فرایند درخواست خود خواهید بود. زمانی که فرایند درخواست شما به راحتی صورت گرفت، پس از آن قادر به شرکت در مصاحبه، جایی که سوالات متعددی توسط سازمان مهاجرت از شما پرسیده می شود، خواهید بود.

مشاغل زیر جزو مشاغل مورد تقاضای آلمان می باشد:

- مکانیک و مهندسی خودرو و فلزات
- مکاترونیک، انرژی و الکترونیک
- تحقیقات فنی و توسعه علم
- ساخت و ساز تجهیزات و عرضه ابزار
- راننده راه آهن (لوکوموتیو)
- فناوری اطلاعات، پردازش داده ها، محاسبات
- بهداشت، درمان و مراقبت

مهندسی یکی از مشاغل مورد نیاز در آلمان:

مهندسی یکی از مشاغل مورد نیاز در آلمان می باشد. برای مهندسين در آلمان، فرصت بسیاری برای صعود به بالا از نردبان شغلی وجود دارد. حتی راه های زیادی برای دست یابی به سطح مدیریت وجود دارد. در صنعت آلمان، بسیاری از اعضای هیئت مدیره و مدیران عامل شرکت های تولیدی زندگی کاری خود را به عنوان مهندسان آغاز کرده اند. چنین چشم انداز درخشانی در سطح حقوق و دستمزد نیز منعکس شده است. با مدرک یکی از دانشگاه های علمی کاربردی، برای مثال، مهندسی برق و یا ساختمان می توانید انتظار کسب درآمد بالایی داشته باشید، به طور متوسط، بین ۳۶,۰۰۰ € و ۴۵,۰۰۰ € در سال را دریافت می کنید. درآمد هر سال افزایش می یابد و پس از ۱۰ سال می توانید انتظار رسیدن به سطح حدود ۵۰,۰۰۰ تا ۶۴,۰۰۰ € را داشته باشید. برای فارغ التحصیلان دانشگاه، میانگین درآمد در بعضی از رشته ها می تواند به بیش از ۷۰,۰۰۰ € در یک سال افزایش یابد. به طور کلی بازار کار در آلمان برای خارجی ها مناسب است به خصوص اگر فرد دارای مدرک تحصیلی مناسبی باشد.

فرصت های شغلی برای پزشکان در آلمان:

پزشکی یکی از مشاغل مورد نیاز در آلمان می باشد. در آلمان، میانگین حقوق اولیه برای فارغ التحصیلان پزشکی بالاتر از در هر رشته دیگری است و در حال حاضر حقوق یک پزشک در حدود ۴۹,۰۰۰ € در یک سال است.

بیمارستان های آلمان در حال حاضر دارای کمبود پزشکان خبره هستند. در سراسر آلمان نیاز به چندین هزار پزشک ماهر وجود دارد. این تقاضا در سال های آینده افزایش می یابد. به ویژه در مناطق روستایی شرق آلمان، در درجه اول نیاز به پزشکان عمومی بسیار مشهود است، این کمبود به زودی به دیگر مناطق آلمان نیز سرایت خواهد کرد. همچنین پیر شدن مردم این کشور و نیز بازنشسته شدن پزشکان قدیمی این مقدار را شدت می بخشد.

ضرورت نیاز به دانشمندان و متخصصان IT و فرصت های شغلی برای آنها:

تخصص آی تی یکی از مشاغل مورد نیاز در آلمان می باشد. در تمام مناطق آلمان چشم انداز شغلی خوبی برای فارغ التحصیلان دانشمندان و متخصصان IT در آلمان وجود دارد. در واقع، در سال های اخیر، شرکت های آلمانی قادر به جذب تعدادی از دانشمندان و ریاضی دانان بوده اند، و برای پر کردن موقعیت های خالی کارشناسان IT هنوز نیز مورد نیاز است. در مقایسه با فارغ التحصیلان نمونه از رشته های دیگر، فارغ التحصیلان STEM^۱ احتمال خیلی بیشتری وجود دارد دارد که موفق به اخذ یک قرارداد دائمی در هنگام ورود به بازار کار همراه با درآمد قابل توجهی گردند. میانگین حقوق برای فارغ التحصیلان STEM بین € 35,000 تا € 40,000 در سال است. پس از ۱۰ سال تجربه حرفه ای، سطح حقوق و دستمزد به طور متوسط حدود € 70,000 افزایش می یابد.

تقاضا برای کارشناسان با مدارک شغلی پرستاری (مراقبتی):

پرستاری یکی از مشاغل مورد نیاز در آلمان می باشد. با توجه به افزایش تعداد سالمندان در آلمان، نیاز به مراقبت کنندگان و پرستاران در آلمان نیز افزایش می یابد. پیش بینی می شود که کمبود ۱۵۲,۰۰۰ مراقب در سال ۲۰۲۵ وجود خواهد داشت. اما بیمارستان ها و خانه های سالمندان در حال حاضر نیز از کمبود پرسنل شکایت می کنند. تقاضای زیادی به ویژه برای حرفه مراقبت از سالمندان، بهداشت و پرستاری در آلمان وجود دارد آلمان در حال حاضر انواع فرصت استخدام را برای افراد حرفه ای پرستاری ارائه می دهد. پرسنل رشته های پرستاری نه تنها در بیمارستان ها، خانه های سالمندان، کلینیک ها و مراکز بهداشتی درمانی، بلکه در مشاغل مراقبت در منزل و دفاتر پزشکی نیز می توانند در آلمان مشغول به کار شوند. به غیر از وظایف معمول پرستاری، وظایف پرستاری در آلمان شامل مواردی مانند آماده کردن بیماران برای نظارت پزشکی و یا نظارت بر سلامت بیمار نیز می گردد. پرسنل مشغول به شغل پرستاری در آلمان همچنین به گزینه های متعدد آموزش پیشرفته دسترسی دارند، از جمله دوره هایی که منجر به دریافت یک مدرک خاص و یا آموزشی می باشد.

مدارک و مراجع برای اعزام نیروی کار به آلمان:

حدود ۶۰ حرفه کاری در آلمان وجود دارد که نیاز به **اخذ نیروی کار** دارد، از جمله معلمان، پزشکان و بینایی سنج و ... جزو این موارد می باشد. اگر یکی از این موارد هستید، نیاز به مدرک تحصیلی به رسمیت شناخته شده توسط مقامات آلمانی و سابقه کار مرتبط همراه با مدرک می باشید. تمام موسسات معتبر و قانونی اعزام نیروی کار به آلمان می توانند شما را در فراهم کردن تمام مدارک لازم یاری رسانند.

^۱ STEM مخفف علوم، فناوری، مهندسی و ریاضیات است و به هر موضوعی که زیر مجموعه این چهار رشته باشد، اشاره دارد. ریشه ی این مخفف از بحث هایی درباره ی کمبود فارغ التحصیلان واجد شرایط برای کار در مشاغل با فناوری های پیشرفته و سطح بالا در آمریکا نشأت گرفته است. از زمان به وجود آمدن این عبارت، دولت ها و دانشگاه های کل جهان، جذب دانشجویان در رشته های STEM را در اولویت اول خود قرار دادند تا به این نقص رسیدگی نمایند. در برخی موارد، در صورتی که در یکی از رشته های STEM دارای مدرک هستید و به دنبال کار می باشید، **مهاجرت** به کشور دیگر برای شما راحت تر است.

مدارک شغلی خارجی:

اگر می‌خواهید به عنوان "مهندس" و یا "مهندسین مشاور" در آلمان مشغول به کار شوید، لازم است که مدرک تحصیلی خارجی خود را برای تعیین هم‌ارزی مدرک با صلاحیت آموزش پرورش آلمانی تایید کنید. اطلاعات بیشتر در این مورد در سایت www.anererkennung-in-deutschland.de (به زبان انگلیسی) در دسترس هستند.

شرایط و وضعیت قانون کار آلمان و قراردادهای کاری:

در قانون مدنی کشور آلمان زمانی که یک طرف دعوی را از دست دهد ملزم به پرداخت هزینه‌های دادگاه و مخارج حقوقی خواهد بود. در قانون کار آلمان و قراردادهای کاری موارد متفاوتی مشاهده خواهد شد. در وهله اول قضاوت هر فرد بایستی برای خود یک وکیل اختیار کند، این در حالیست که ممکن است فرد در این امر برنده و یا بازنده باشد که در هر صورت افراد ملزم به پرداخت هزینه‌هایی خواهند بود. لذا از افراد انتظار می‌رود که در قانون کار آلمان و قراردادهای کاری خود مبحث بیمه را مد نظر داشته باشند. بیمه مورد نظر برای ۳ ماه و پس از ثبت نام برای بیمه اعتبار خواهد داشت.

قانون انگشت زدن در صورتی که تمامی مفاد موجود در قرارداد را درک کرده اید صحیح خواهد بود. این در حالیست که قانون کار در آلمان بسیار پیچیده و گسترده می‌باشد. لذا از متقاضیان انتظار می‌رود که در تمامی موارد با وکیل خود مشورت نمایند. دیگر اینکه کارفرمایان قادر به اجبار کردن شما به امضای هرگونه قرار داد نخواهند بود، لذا امکان مشورت شما با وکیل مورد نظر قبل از امضای هرگونه قرارداد ضروری خواهد بود.

قرارداد کاری (arbeitsvertrag):

این بسیار رایج است که در هر قرارداد شرایط کلی ذکر شود، قراردادی که توسط فرد استخدام شونده و گروه بزرگی از کارفرمایان به امضاء خواهد رسید. باید بدانید که فرد کارفرما قدرت دیکته کردن شرایط قرارداد کاری بدون ایجاد هیچگونه مذاکره مابین خود و فرد استخدام شونده را در اختیار خواهد داشت، چرا که مذاکرات موجود مابین کارفرما و فرد استخدام شونده تاثیر ضعیفی خواهد داشت (بر اساس قانون مدنی ۳۰۵ ff.BGB) این امر بدین معناست که تمامی موارد ذکر شده در قرارداد بر اساس قانون نخواهد بود و توسط قانون به تصویب نرسیده است. به طور کلی قدرت کمی در خصوص امضای قرارداد کاری که شامل شرایط کار می‌باشد و توسط قانون به تصویب نرسیده است خواهید داشت. در صورتی که شرایط ذکر شده در قرارداد از نظر قانونی صحیح نمی‌باشد باید بدانید که آن قرارداد معتبر نیست. لذا انتظار می‌رود که وکیل شما تمامی موارد ذکر شده در قرارداد را بررسی نماید و این شرایط را برای شما شرح دهد. لذا در صورت غیرقانونی بودن مفاد قرارداد شما قادر به امضاء نکردن آن خواهید بود.

امضای قرارداد کار در آلمان برای ایرانیان:

وقتی قرارداد کاری به شما داده می‌شود یعنی دیگر چیزی بین شما و کار وجود ندارد. یکی از مراحل کاری در رابطه با کار در آلمان پس از جستجو، پذیرش، مصاحبه و نهایتاً پذیرش شما امضای قرارداد کاری می‌باشد. به این منظور به دلیل اینکه غالب ایرانیان به زبان آلمانی تسلط ندارند سعی کنید در امضای قرارداد دقت

کافی را به عمل آورید و یا با یک وکیل برای امضای آن صحبت کنید. در بخش قانون کار آلمان و قراردادهای کاری به تفصیل به موضوع پرداخته شده است. هرگز بدون مطالعه قرارداد کاری آن را امضا نکنید. به طور کامل از آغاز تا انتهای قرارداد را مطالعه کرده و به امضا برسانید. اگر چیزی را درک نمی کنید، مشکلی نیست حتماً از پرسنل مربوطه سوال کنید.

توافقات اضافی/توافق های لغو شده (aufhebungsvertrag) :

ممکن است که فرد کارفرما امضاء کردن توافقات اضافی و یا لغو شده را پیشنهاد کند. باید بدانید که هدف آنان از این امر تنها عدم اعتراض کردن از سوی شما خواهد بود. در کشور آلمان قوانین کار بسیاری وجود دارد که توسط کارفرمایان حفاظت می گردد. لذا پیشنهاد می شود که احتیاطات لازم را در صورت پیشنهاد کارفرما به لغو برخی از مفاد قرارداد به عمل آورید و در ابتدا هیچ چیزی را امضاء نکنید. باید بدانید که حدود ۹۰ درصد از افراد توافق های لغو شده را به امضاء می رسانند. اگر کارفرما تمامی حمایت های مالی، خسارات مالی و دیگر مزایا را برای شما در نظر بگیرد باز هم پیشنهاد می شود که در زمان امضاء کردن تمامی موارد را در نظر بگیرید.

موارد ثابت در قرارداد (befristung) و قراردادهای موقتی بر اساس قانون کار در آلمان:

باید بدانید که بدون هیچگونه زمینه شما قادر به عقد قرارداد حداکثر دوساله و یا عقد چهار قرار داد ثابت که هر شش ماه یکبار قابل تمدید می باشد خواهید بود.

این در حالیست که هیچگونه شکافی مابین قرارداد با مفاد ثابت و قراردادهای کاری محدود مشاهده نخواهد شد. به خاطر داشته باشید که فرد استخدام شونده قادر به دادن درخواست به کارفرما در جهت عقد قرارداد دائم خواهد بود.

زمانی که مدت قرارداد ثابت به پایان رسید اما فرد کارمند به کارکردن خود ادامه داد و کارفرما هیچگونه اعتراضی نکرد، قرارداد نامحدودی برای فرد کارمند و به صورت خودکار وضع خواهد شد. فرد کارفرما پس از سنجش تمامی موقعیت ها و موفقیت های کسب شده از سوی کارمند قادر به عقد قرارداد ثابت خواهد بود. در برخی موارد که فرد کارمند برای مثال باردار می باشد و سه ماه پس از فارغ شدن در محل کار حضور نیافت باز هم عقد قرارداد ثابت امکان پذیر خواهد بود. در صورتی که پروژه های کاری ۵ سال به طول بیانجامد باز هم عقد قرارداد ثابت رایج خواهد بود.

تصمیم گیری در خصوص کارمندان برکنار شده – فسخ قرارداد کاری:

مهلت پر کردن فرم برکناری سه هفته خواهد بود. این امر بایستی با اطلاع قبلی کارفرما صورت گیرد. این ادعا بایستی به تحریر درآید و توسط کارفرما به امضاء برسد، چرا که ادعای شفاهی پذیرفته نیست. اگر از نظر شما افراد امضاء کننده دارای قدرت قانونی نمی باشند، قادر به بررسی تمامی موارد به مدت حداکثر ۵ روز خواهید بود. باید بدانید که سه دلیل اصلی جهت فسخ قرارداد مواردی نظیر: بدرفتاری، زیر پا گذاشتن قوانین و مقررات و بیماری طولانی مدت را در بر خواهد گرفت.

بر اساس قانون حمایت از اشتغال موجود در آلمان، قانونی که افراد در محافظت از آن بسیار کوشا می باشند، شرکت ها بایستی حداقل ۱۰ کارمند را استخدام نمایند و فرد کارفرما حداقل بایستی به مدت ۶ ماه در بخش هیئت مدیره حضور داشته باشد.

دلایل برکناری از کار بر اساس اعلامیه های قانونی و به دلایل اقتصادی:

فرد کارمند ملزم به اثبات:

۱. علل داخلی و خارجی
۲. تصمیم شرکت
۳. علت متوقف شدن کار
۴. علت متوقف کردن کار خود
۵. معیارهای اجتماعی (سن، دلایل خانوادگی، معلولیت)، عدم توانایی غلبه بر مشکلات، عدم توانایی معمول.

گواهی استخدام:

ممکن است در برخی از مواقع تغییراتی در موقعیت قانون کار آلمان و قراردادهای کاری شما ایجاد شود. این امر مواردی نظیر: رفتن به ماموریت، رئیس جدید، مرخصی به دلیل زایمان و سایر موارد دیگر را نیز در بر خواهد گرفت. لذا از افراد انتظار می رود که تمامی شرایط را توسط وکیل خود مورد ارزیابی قرار دهند.

اجازه کار پاره وقت یا دانشجویی در آلمان:

راه های مختلفی برای کسب درآمد در حین تحصیل وجود دارد. می توانید شغل دلخواه خود را در تابلو اعلانات محوطه کالج یا وب سایت دانشگاه خود پیدا کنید.

کار پاره وقت دانشجویی در آلمان:

بهترین راه برای تکمیل تحصیل یافتن شغل در موسسات، کتاب خانه ها یا دیگر اماکن موجود در دانشگاه ها می باشد. کار در کافه تریا نمونه دیگری از کار دانشجویی است. دیگر دانشجویان، بازدیدکنندگان در نمایشگاه ها را یاری می کنند یا به عنوان راننده پیک در سطح کشور فعالیت می کنند، یا شغل هایی عجیب همانند سرایداری، مراقبت از کودکان و یا کار در مغازه کپی را انتخاب می کنند. لذا دانستن زبان آلمانی کمک زیادی به یافتن شغل مورد نظر می کند.

برای یافتن شغل دلخواه به تابلو اعلانات، تابلویی که مملو از اطلاعات است که در دانشگاه، کتابخانه یا سوپر مارکت نصب می شود مراجعه نمایید. در دانشگاه خدمات بسیاری در خصوص یافتن کار به دانشجویان ارائه می شود. برای اطلاعات بیشتر با مراکز کار دانشجویی یا **اژانس فدرال** استخدام در شهر خود تماس حاصل فرمایید.

مقدار پول دریافتی در شغل های پاره وقت بستگی به دانش، منطقه، شعبه و مکانی که از کار کردن در آن لذت می برید دارد. به طور کلی شما در شهرهای گران تری چون مانیچ، هامبورگ و کلن قادر به کسب درآمد بیشتری خواهید بود اما ناگفته نماند که هزینه اجاره و خوراک در این شهرها نسبت به دیگر کشورها بیشتر

است، تا جایی که صندوقدار سوپر مارکت و یا رستوران ساعتی ۶ یورو اخذ می کند. لذا می توانید با کار کردن در ادارات به عنوان پیش برنده کارها حدود ۱۰ یورو در ساعت کسب کنید. لذا توجه داشته باشید هر تصمیمی که بگیریید امکان کار پاره وقت را برای شما غیر ممکن نمی سازد.

قوانین و مقررات حقوقی اجازه کار پاره وقت یا دانشجویی در آلمان:

قانونی وجود دارد که در آن مدت زمان کار دانشجویان بین المللی را مشخص می کند. که این قوانین بستگی به کشور انتخابی شما دارد.

اگر از کشورهای اتریش، بلژیک، بلغارستان، قبرس، دانمارک، استونی، فنلاند، فرانسه، یونان، مجارستان، ایسلند، ایرلند، ایتالیا، لاتویا، لیخن اشتاین، لیتوانی، لوکزامبورگ، مالت، هلند، نروژ، لهستان، پرتغال، سوئد، سوئیس، اسلواکی، اسلوانی، اسپانیا و انگلیس رفته باشید حق کار بدون اجازه کار را دارید و همانند دانشجوی آلمانی ساعت کاری شما بیش تر از ۲۰ ساعت در هفته نمی باشد. لذا می بایست مبلغی را به سیستم امنیتی اجتماعی آلمان بپردازید.

اگر از کشورهای مختلفی رفته اید می بایست به تعداد ۱۲۰ روز کامل یا تعداد ۲۴۰ نصف روز در سال کار کنید. اگر به عنوان شاگرد اول یا دستیار محقق در دانشگاه هستید، می بایست ۱۲۰ روز در سال کار کنید. لذا باید نسبت به روند اداره ثبت بیگانه ها آگاهی داشته باشید.

ناگفته نماند که **قوانین و مقررات** سختی نسبت به استخدام دانشجویان بین المللی وجود دارند و در صورت عدم رعایت آنها، افراد می بایست کشور را ترک کنند.

کارآموزی اجباری:

اگر دوره کارآموزی را در طول ترم تکمیل کنید کاری عادی اما بدون حقوق را خواهید یافت. با هر روز کارآموزی اعتبار شما بیشتر می شود. لذا کارآموزی اجباری، کارآموزی است که برای اخذ مدرک ضروری است.

خدمات بیمه در آلمان:

اگر در آلمان زندگی می کنید، تعدادی از خدمات ارائه کننده بیمه در آلمان می باشد، با در نظر گرفتن برای اطمینان قبل از بیمه شدن بایستی نوع بیمه در آلمان و مقدار تحت پوشش قرار گرفتن را بررسی کنید. فکر کردن در مورد بیمه چیزی است که شما باید زمانی که به یک کشور جدید وارد می شوید باید آن را در نظر بگیرید. یکی از موارد کلیدی که باید هنگام انتخاب بیمه در آلمان در نظر بگیرید نزدیکی دفتر بیمه به محل سکونت شما می باشد.

شرایط و قوانین خدمات بیمه در آلمان:

بازار بیمه آلمان در سال های اخیر بسیار رقابتی است، و در نتیجه قیمت ها به صورت تهاجمی با سود پایین در حال تغییر است. اما در اوایل سال ۲۰۱۲، مقداری افزایش قیمت را شاهد بودیم. مشتری های بیمه، به تغییرات غیر معمول معمولاً واکنش نشان می دهند و با افزایش قیمت ها همراه با فسخ قرارداد وجود دارد. در

هر حال مذاکره برای یک معامله بهتر با همان شرکت بیمه یا شرکت بیمه با یک تعرفه مناسب ممکن است. آنها اغلب قادر به تغییر نرخ ها و تعرفه های خود هستند. به طور کلی، تلاش برای معرفی خود در رسانه های مختلف، با نگاه کردن به وب سایت های خاص و راهنماهای مصرف کننده بیمه مطمئن شوید که بتوانید بهترین معامله را انتخاب کنید. این شامل موضوع مصرف کننده های آلمان (Warentest) که به طور مداوم قیمت ها و محصولات را مقایسه می کنند می شود. یکی از بهترین این وب سایت ها عبارتند از www.warentest.de که در این سایت پورتال مالی ۲۴ بیمه به طور دائم مقایسه می گردد.

معرفی چند سایت کاریابی در آلمان :

در زیر چند سایت برای جستجوی کار در آلمان معرفی می گردد:

- www.monster.de
- www.stepstone.de
- www.jobware.de
- www.academicjobseu.com
- www.xing.ed
- www.ingenieurkarriere.de^۲

منابع مورد استفاده:

1. <https://www.estahbanaty.com>
2. <http://berlin.mfa.ir/>
3. www.teheran.diplo.de

^۲ تهیه و تدوین: شعبان آزادی کناری، کارشناس عالی مسئول نظارت بر کاریابی های خارجی، دفتر هدایت نیروی کار و کاریابی ها